

1

## Télétravail adapté

La politique de télétravail est d'un jour obligatoire par semaine (différent selon les directions/services) en soulignant que nous encourageons les rencontres d'équipe ou de projet en présentiel. Certaines situations peuvent faire varier les présences au bureau.



## Horaire de travail flexible et horaire d'été

Les employés bénéficient d'un horaire de travail flexible tout au long de l'année et nous permettons aux membres de l'équipe de réaliser leur semaine de travail de 37,5 heures en 4,5 jours pour la période estivale du 24 juin jusqu'au premier lundi de septembre (date de la fête du Travail).

2

3

## Engagement sociétal collectif orienté par les équiéiers

Nous prévoyons une Journée d'engagement à une cause sociétale pour l'ensemble de l'équipe. La sélection de la cause adoptée chaque année est confiée à l'équipe.



## Comité social actif et impliqué

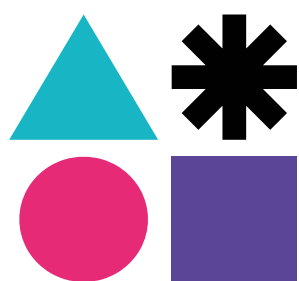
Un budget annuel est alloué par employé pour les activités du comité social et nous offrons la journée de travail à l'ensemble des employés qui participent aux activités proposées par le comité.

4

5

## Congés statutaires

Nous offrons 8 journées personnelles/santé en plus d'une offre bonifiée de certains congés fériés, par exemple, le vendredi et le lundi de Pâques.



## Nos employés bénéficient du programme TEDY

Le programme TEDY offre aux membres de l'équipe de choisir son avantage parmi de nombreuses options sélectionnées par la direction. Les employés reçoivent une mise de départ de 50\$, et par la suite 25\$/mois seront ajoutés dans le compte TEDY.

6

7

## Initiatives collectives de partage au travail

Nous encourageons les initiatives collectives de partage au travail, comme « boîtes à livre », des « boîtes virtuelles à playlist », etc. Et nous comptons instaurer une approche de verdissement des nouveaux espaces de travail (avec responsabilité collective).

