



1

## Télétravail adapté

La politique de télétravail est d'un jour obligatoire par semaine au bureau et une journée supplémentaire 1 mois sur 2 pour les rencontres d'équipe (différent selon les directions/services) en soulignant que nous encourageons les rencontres d'équipe ou de projet en présentiel. Certaines situations peuvent faire varier les présences au bureau.



## Horaire de travail flexible et horaire d'été

Les employés bénéficient d'un horaire de travail flexible tout au long de l'année et nous permettons aux membres de l'équipe de réaliser leur semaine de travail de 37,5 heures en 4,5 jours pour la période estivale de la Journée nationale des Patriotes (mai) jusqu'à l'Action de grâce (octobre).

2

3

## Engagement sociétal collectif orienté par les équiéiers

Nous prévoyons une Journée d'engagement à une cause sociétale pour l'ensemble de l'équipe. La sélection de la cause adoptée chaque année est confiée à l'équipe.



## Comité social actif et impliqué

Un budget annuel est alloué au comité social afin de permettre différentes activités auxquelles sont conviés l'ensemble des employés : activité spéciale pour Noël, 5 à 7, party d'Halloween, dîner de la rentrée, et bien plus!

4

5

## Congés statutaires

Nous offrons 6 journées personnelles/santé en plus d'une offre bonifiée de certains congés fériés, par exemple, le vendredi et le lundi de Pâques.



## Reconnaissance des équiéiers en plusieurs volets

L'organisation souligne les années d'expérience des collègues et décerne des prix votés par les pairs lors d'un événement reconnaissance annuel. Également, elle remet des récompenses aux équiéiers à des moments choisis.

6

7

## Initiatives collectives de partage au travail

Nous encourageons les initiatives collectives de partage au travail, comme des « boîtes à livres », des « boîtes virtuelles à playlist », etc. Et nous comptons instaurer une approche de verdissement des espaces de travail (avec responsabilité collective).



## Santé et bien-être

Un gym complet est à disposition des employés faisant partie de la Maison du Loisir et du Sport du Regroupement Loisirs Sports Québec, à même nos locaux, et à un très faible coût. Un club de marche sur base volontaire, sans inscription, est offert par la Maison du Loisir et du Sport (MLS) deux fois par semaine. De plus, un service d'aide aux employés est disponible en cas de besoin.

8

9

## Équité, diversité, inclusion (EDI)

Les locaux de la MLS sont accessibles à tous, et sont équipés de bureaux ergonomiques ajustables aux besoins. De plus, un bac sensoriel est à la disposition des collègues pour faciliter la gestion du stress ou de l'agitation mentale ou physique. Nous sommes un milieu respectueux de la diversité tant culturelle que de genre.

